AA.AA SALESIANOS DEUSTO

Nº1 Mayo 2016

salesianos
DEUSTO

REVISTA DE LA ASOCIACIÓN DE ANTIGUOS ALUMNOS AA.AA

SUMARIO

Saludo del director.....Pág. 1
Saludo del Presidente, Consiliario.....Pág. 2
Nuestra actividad pastoral.....Pág. 4
Nuestro deporte.....Pág. 6
Cultura.....Pág. 7
Escuela-empresa.....Pág. 8
Industria 4.0.....Pág. 10
Mª Auxiliadora de los cristianos, ruega por nosotros.....Pág. 12
Entrevista a Ángel Fernández Artime.....Pág. 13

Visitanos en....

www.facebook.com/Antiguos-Alumnos-Salesianos-Deusto

aa.aa@salesianosdeusto.com

NUEVA JUNTA DIRECTIVA

Desde principios de curso tenemos nueva Junta Directiva compuesta por:

Presidente: Imanol Elola Castillo
Vice-presidente: Maritxu Fuentes
Tesorero: Carlos Sánchez Mendieta
Secretario: Miguel Ángel Aguilar Torre
Vocalías:
Mikel Calle
Juan Carlos Lago
Unai Agirre
Maitane Verdejo
Iñaki García
Itziar Berastegi
Álvaro Rioja
José Mari Pascual
Nerea de la Cal
Juan Carlos Maraña
Gustavo Corral
German Núñez
Laura Pérez
Alberto Pineda

SALUDO DEL DIRECTOR

Isaac Díez

Es para mí una alegría y satisfacción abrir un medio de comunicación, encuentro, y animación, como es esta revista, con los AA AA de Salesianos Deusto.

Comprobar y constatar la vinculación de los AA AA con el Centro, es siempre un motivo de satisfacción, y un estímulo en el trabajo y misión educativa de todo salesiano.

"Habitar la vida y cultura e los jóvenes" es la ilusión y compromiso de todos los miembros de la familia salesiana.

No he olvidado que siempre hemos hablado de formar "Honrados ciudadanos y buenos cristianos". Pero tratándose de abrir la revista de AA AA he preferido poner como frontis: "Habitar la vida y cultura de los jóvenes".

"Habitar la vida y cultura de los jóvenes" me parece que expresa muy bien el compromiso, Espíritu, y Estilo, de todos los que nos identificamos y seguimos el Proyecto Educativo y Pastoral de Don Bosco.

"HABITAR LA VIDA Y LA CULTURA de los JÓVENES"

"Habitar la vida y cultura de los jóvenes" nos habla en primer lugar de una forma de estar y hacerse presente en la vida y relaciones con las personas, sobre todo los adolescentes y jóvenes. Una presencia que se hace:
- Encuentro personal con el joven concreto que se cruza en nuestro camino, sea hijo, sobrino, nieto, alumno...
- Un acompañar y animar su vida y desarrollo a lo largo del tiempo.
- Establecer relaciones personales marcadas por la responsabilidad y el afecto.
- Convertirse en un referente para su vida, pues como adulto que une afecto y autoridad, le revela y encarna el arte de vivir y sus valores fundamentales…

Y si lo anterior resume lo que significa habitar la vida, hoy lo debemos hacer en nuestra cultura y momento cultural. Una cultura marcada sobre todo por lo audiovisual y las nuevas tecnologías de la información y comunicación. Cultura virtual que los medios nos capacitan para estar informados de lo que sucede en todos los rincones de nuestro mundo, que es la casa común, al instante y en cada instante... Una cultura que establece redes de todo tipo y hace que las estructuras y relaciones no sean piramidales, sino en red. Una red que logra que cada uno de sus nudos estén interrelacionados y en igualdad…

Pero con la gran oportunidad que nos brinda la cultura virtual y todas sus redes, vienen también riesgos y retos importantes que debemos conocer y asumir:- La autonomía y libertad son sagradas, pero llevadas al extremo conducen al individualismo, aislamiento, y fracaso…

La cultura virtual, nos hacen relacionarnos a distancia, pero si no ofertamos relaciones personales directas, no puede haber educación y crecimiento. Sólo las relaciones personales directas tienen carga y peso humano. Y sin relaciones personales directas nadie puede sentirse y desarrollarse como persona.

Personalizar un proyecto personal de vida en la juventud es fundamental para todos Hoy en nuestra cultura es muy difícil, pero más difícil es todavía vivirlo y socializarlo con normalidad. La exclusión y marginación social están al acecho siempre. No es fácil estar y vivir en red...

Al abrir a través de la revista, un canal de comunicación, encuentro y animación con los AA AA, sí me parece importante animar a todos a "Habitar la vida y cultura de los jóvenes".

¡Merece la pena!

SALUDO DEL PRESIDENTE

Imanol Elola

Cuando nos hemos reunido para relanzar las actividades de nuestra asociación somos conscientes de que todos/as nosotros necesitamos sentir el lazo de unión y de pertenencia al proyecto de D.Bosco y su familia salesiana. Por eso, queríamos daros la bienvenida a esta etapa en la que todos nos encontremos reunidos/as en torno a la alegría que supone continuar haciendo cosas para sentir cerca a D. Bosco y a nuestro colegio de Deusto, lugar de momentos inolvidables de nuestro pasado y futuro. Queremos seguir sintiendo lo que somos, orgullosos de nuestra pertenencia a la familia salesiana y encaminarnos a los proyectos venideros que revitalicen y nos hagan sentir más vivos y activos como ex alumnos/as.

Esperamos que esta comunicación periódica a modo de boletín informativo nos ayudará a sentir nuestros colores y nos acercará más a todos/as, agradeciendo las sugerencias que estiméis oportunas y nos ayuden a mejorar en nuestros propósitos. Confiamos en que las secciones que podréis leer sean de vuestro interés y os traslade la realidad cercana de lo que transcurre alrededor de vuestra Casa Salesiana, y cómo no, estamos abiertos a vuestras aportacioes.

No quisiera despedir este escrito de bienvenida teniendo en cuenta a toda la familia salesiana que está sufriendo con dolor la catástrofe causada por el terremoto en el Ecuador, enormes pérdidas humanas y destrucción que origina nuestro sentimiento de solidaridad y unión al pueblo sufriente.

Bienvenidos

CONSILIARIO

Me han invitado a que como nuevo "consiliario" (término poco corriente, aunque utilizado por nosotros, y que podríamos definir como encargado) de los Antiguos/as Alumnos de Salesianos Deusto os diga algunas palabras. Me llamo José Mari Pascual y tuve a bien nacer en Pamplona y ser alumno de salesianos de esta ciudad. Estando estudiando allá me animé a ir al aspirantado y….hasta ahora sigo vinculado a ellos. Desde mi ordenación de sacerdote, junto con 11 compañeros más, que se produjo en la iglesia de Deusto, para dar más bombo y platillo a los 50 años de Salesianos Deusto, llevo en esta casa. Van a ser 28 años.

José Mari Pascual

Los veteranos quizás no me conozcáis y vuestra vinculación sea con Sabino Unzueta o también con Juan Ángel Rad, que fue quien le sustituyó en estos menesteres (consiliario) a Sabino. Aprovecho para agradecerles su dedicación y buen hacer; en especial a Sabino que ha estado tantos años. También me gustaría agradecer a los miembros que han participado en las diversas Juntas de AAAA, su disponibilidad, dedicación y trabajo. ¡Muchas gracias!

Hemos conformado una nueva Junta, numerosa y renovada, con la idea de mantener vivo el espíritu de don Bosco en todos aquellos que pasaron por esta casa.

La asociación de AAAA fue oficialmente fundada por el don Felipe Rinaldi, tercer sucesor de don Bosco, en 1908. Sin embargo, comenzó oficiosamente este movimiento de exalumnos en vida de don Bosco cuando el 24 de junio,

dia de su santo, de 1870 un antiguo alumno del Oratorio de San Francisco de Sales y en compañía de otros visitaron a Don Bosco para rendirle un homenaje de agradecimiento.

Sabemos que el asociacionismo no es algo que esté en boga; más aun, para algun@s puede sonar esta asociación a algo antiguo o pasado de moda. Queremos intentar que no sea así y que encuentre su sentido y su hueco hoy en día.

Muchas antiguos/as alumnos/as pasáis por aquí a hacer visitas, a interesaos por cómo anda el centro, a contar cómo os va, a agradecer la educación y ambiente que vivisteis (en esto habrá de todo como en botica; no somos perfectos). Pero percibo un "no sé qué", "un algo especial", que algunos/as también me decís, que se vive y se vivió en este colegio y que nos hace cercanos y diría yo familia. Pues eso queremos que siga vivo.

Intentaremos buscar algunas actividades que sean potenciadas desde esta asociación y que le den un aspecto más moderno y actual y en las cuales podáis participar: es nuestro reto.

Agradeceremos vuestras aportaciones, desde los veteranos a los jóvenes, que nos ayuden a lograr y a hacer realidad el sueño de don Bosco: que sus colegios fueran una casa, sus miembros una familia y sus ex la prolongación de esa familia.

Ponemos en sus manos y en la de su Madre Auxiliadora esta nueva andadura.

¡ UN SALUDO Y HASTA QUE NOS VEAMOS !

Salesianos Deusto

NUESTRA ACTIVIDAD PASTORAL

La pastoral en Salesianos Deusto engloba cuatro ámbitos de los que voy a hacer una presentación general. En otros artículos ya iremos pormenorizando algunas actividades concretas que se realizan.
Los ámbitos serían los siguientes: la pastoral colegial, los grupos de fe, otoitzaldia y el tiempo libre. Todo está relacionado, pero a la vez diversificado.

La Pastoral Colegial

Encierra todo aquel trabajo que se realiza con los alumn@s del colegio.

Cada curso escolar hay una campaña que todos los centros salesianos de la inspectoría trabajamos conjuntamente. Este año concretamente: "Eres más, somos más".

Un Equipo de Pastoral formado por el encargado de Pastoral (Iñaki Echeverria) y una serie de profesores de todos los niveles se reúnen semanalmente y coordinan todas las celebraciones y actividades.

Existen celebraciones mensuales alrededor de los 24 teniendo 3 niveles (Primaria, Secundaria y Bachiller-Ciclos) y adaptándolas a cada uno de ellos.

Se realizan "convivencias", con los alumn@s de todos los niveles: Con los de Primaria una "peregrinación a Begoña" desde el colegio; con los de la ESO se va a Somalo, a una casa que tenemos en la Rioja, cerca de Nájera; con los de Bachiller y Ciclos se estudia que éstas tengan un carácter más social: este año se ha comenzado la experiencia de la pastoral de prisiones; han venido a dar charlas y habrá experiencia de jugar algún partido de fútbol en el colegio y en la prisión, con la idea de acercarse a esa realidad.

Grupos de fe

Grupos de fe
CREE
VIVE
COMPARTE

Es otra realidad que es prioritaria en la misión de un centro salesiano. Desde 5º de Primaria (10 años) se comienza la oferta de grupos a quienes quieran participar y llega hasta grupos de antiguos alumn@s que están ya en la universidad.

Es una experiencia que cada vez está tomando más auge. Cerca de 200 alumn@s están participando de ella. Se suelen reunir generalmente los viernes.

Hay un equipo formado por el encargado de pastoral y por l@s coordinador@s de cada una de las etapas que se reúnen semanalmente.

Otoitzaldia

Es una actividad que se ha ido promocionando desde hace unos pocos años y que se ha ido implantando y que está siendo modelo para otros centros que nos preguntan por ella. Consiste en que los alumn@s tengan experiencia de oración. Se hace semanal por clase, dividiendo el grupo en dos, para poder llevarse de una forma más personal y relajada.

Está implantada a partir de 1º de Primaria y actualmente llega hasta 1º de la ESO; en años sucesivos se irán implando hasta intentar llegar a cursos superiores. Se hace con naturalidad y cada vez es más apreciada por los alumn@s. Es un momento privilegiado para ell@s.

Como veis la Pastoral en Salesianos Deusto sigue viva. La tarea de don Bosco de formar "honrados ciudadanos y buenos cristianos", de dar un sentido a la vida de los jóvenes desde los valores del Evangelio, de Cristo, es llevado a cabo por muchas personas implicadas y desde ámbitos distintos, pero siempre remando conjuntamente y con alegría e ilusión.

Que la fuerza de María Auxiliadora y el manto que siempre pone a toda persona que pasa por un colegio salesiano nos ayude y acompañe en esta labor.

Tiempo libre

Contamos con dos asociaciones de tiempo libre que están coordinadas por el encargado de Pastoral. Son dos para que cada una de ellas se centre en actividades más propias de los socios que las integran.

NUESTRO CLUB se dirige a chicos/as que van desde los 10 años a los 14. Este año habrá unos 350 socios. Se reúnen fundamentalmente los sábados desde las 16.00h hasta las 20.00h. En ellas tienen actividades deportivas, de talleres, musicales (festival de la canción del Ganeko), salidas, convivencias, etc…

OLDARRA se dirige a los adolescentes a partir de los 14 años hasta cuando uno quiera o ya pasa a ser monitor. Este año habrá unos 150 socios. Se realizan otras actividades para jóvenes de estas edades. Se abre el club los viernes y sábados desde las 18.00h hasta las 22.30. Lah actividad que más marca y engancha es la realización de un musical, que llega a englobar a más de 100 personas.

Estas actividades de grupos de fe y de tiempo libre se pueden llevar a cabo gracias a que se cuenta con una serie de monitores. Cerca de 70 colaboran y prestan su trabajo y tiempo en estar con y para los chavales. Nuestra gratitud hacia ellos.

NUESTRO DEPORTE

El deporte en Salesianos Deusto. Nexo de unión

Un año más, esta temporada 2015/2016 el compromiso deportivo y esfuerzo de todas las jugadoras y jugadores de los dos clubes de fútbol y baloncesto, ponen de manifiesto el compromiso del Colegio Salesianos de Deusto con el deporte escolar y federado, estando en este momento más de 530 jóvenes implicados en el deporte del centro.

En el presente ejercicio, más de 18 equipos de baloncesto masculino y femenino, con más de 210 jugadores de todas las edades, en categorías desde baloncesto mini en modalidad 3x3, hasta los equipos senior, que con más de 30 jugadores demuestran que la continuidad está más que asegurada.

Un hito importante de esta temporada ha sido la fusión del Club Baloncesto Águilas con el Baloncesto de base escolar, dando lugar al nuevo Club Baloncesto Salesianos Águilas de Deusto, que bajo la dirección de Xabier Lizarralde y una nueva junta directiva, pretende dar continuidad al nuevo proyecto deportivo desde las categorías más inferiores, de manera que sigamos siendo un referente en este deporte.

El crecimiento de este deporte en el colegio en los últimos 10 años ha sido espectacular, especialmente en el deporte femenino.

Foto del Club Baloncesto Salesianos Águilas de Deusto

En cuanto al fútbol, en toda su historia el Club Deportivo Salesianos siempre ha sido un referente dentro del futbol Vizcaíno, habiendo tenido grandes momentos como aquella semifinal de copa juvenil ante el Real Madrid, injustamente perdida, así como grandes jugadores han pasado por el colegio como Patxi Ferreira o Txirri, o grandes personas totalmente involucradas al fútbol en todos sus aspectos como el recordado Don Demetrio, persona que vivía por y para el Club Deportivo Salesianos.

En la actualidad, bajo la dirección Iñaki García, el club lo componen 18 equipos de todas las categorías, con un total de 320 jugadores. Y como dato interesante, no podemos olvidarnos de la actividad de MULTIDEPORTE, con los txikis de 5 años, que este curso celebra su décimo año.

Cada temporada comenzamos con la ilusión de conseguir que todos los jugadores disfruten al máximo, e independientemente de los resultados, aprendan en valores y en compañerismo.

Atrás quedaron aquellos partidos en el campo de tierra, donde más de uno ha dejado su piel, y más de una madre ha sufrido lavando aquella ropa llena de barro. Ahora, podemos disfrutar de un campo de fútbol como se merece el club.

El año que viene, esperamos poder seguir contando con la implicación de toda la gente involucrada en ambos clubes como colegio, entrenadores, directivas, padres, patrocinadores, etc. para que el espíritu deportivo siga con los mismos valores que siempre ha demostrado este colegio.

Seguiremos trabajando con los jóvenes, nuestro mejor valor.

Informaros que desde hace ya unos años, cada comienzo de temporada hacemos una ofrenda a a nuestra madre,

María Auxiliadora, para pedirle suerte en los partidos, en nuestros desplazamientos, en los días lluviosos y cuando no estamos acertados de cara a canasta o a portería.
Y cuando acabamos, independientemente de los resultados, pues valoramos el esfuerzo y dedicación, en la GALA DEL DEPORTE, por el mes de mayo, a todos los equipos escolares se les hace entrega de un trofeo.

IÑAKI GARCÍA / JUAN CARLOS MARAÑA

CULTURA

Apuntes culturales

El pasado mes de Febrero nos dejaba el filósofo y escritor Umberto Eco. Especialmente famoso a partir de su obra "El nombre de la rosa" ha sido un referente intelectual de nuestra historia reciente.
La parte menos conocida de Eco es su pasado como antiguo alumno salesiano y su cariño por Don Bosco y su obra, a la cual se refirió: "*El oratorio es la gran revolución de Don Bosco. Don Bosco inventa y luego la exporta a la red de parroquias y a la acción católica; pero el núcleo está en el oratorio. Cuando este brillante reformador ve que la sociedad industrial requiere nuevas formas de agregación, la primera es la juventud y luego la edad adulta, inventa una máquina perfecta en el que cada canal es de comunicación, desde los juegos hasta la música, del teatro hasta la prensa.*"
De Umberto Eco quedarán frases para la historia:

"Sabiduría no es destruir ídolos, sino no crearlos nunca"

"La computadora no es una máquina inteligente que ayuda a gente estúpida, de hecho, es una estúpida máquina que funciona solo en manos de gente inteligente"

"El mundo está lleno de libros preciosos que nadie lee"

ESCUELA-EMPRESA

F.P dual en alternancia

Desde hace cuatro años el Departamento de Educación del Gobierno Vasco y junto con él los centros de Formación Profesional, apuestan decididamente por la formación dual en alternancia, para los alumnos que cursan ciclos de Formación Profesional.

¿Pero en qué consiste realmente la Formación en alternancia? Según el Decreto del Gobierno Vasco que regula este modelo de enseñanza, el programa consiste en "abordar la formación tanto en el propio centro educativo como en el lugar de trabajo, teniendo como objetivos la mejora de las competencias profesionales, personales y sociales, para la obtención de un título de FP, con una actividad laboral retribuida en la empresa". Es decir, el alumno podrá simultanear la asistencia al centro educativo con el trabajo remunerado en una empresa del sector al que pertenezca el ciclo formativo que está cursando.Para poder hacer realidad la formación en alternancia, el Gobierno Vasco permite a las empresas realizar a los alumnos contratos o becas.

La diferencia entre un modelo u otro es la edad del aspirante a realizar la formación dual. El contrato es para alumnos cuya edad está comprendida entre 16 y 30 años y la beca para mayores de 30 años. Las diferencias económicas y fiscales son semejantes, aunque un poco más desfavorables para el alumno, en el caso de la beca.

Para Salesianos Deusto, sacar adelante el programa le supone que todos los años debe buscar y convencer a diferentes empresas de las ventajas que les supondrá entrar en este programa y, por lo tanto, que quieran contratar o becar a un alumno, que durante un año estará formándose y trabajando simultáneamente. Para cada una de las empresas que decidan entrar a formar parte del plan, se elaborará un proyecto en el que se especificarán los trabajos que realizará el alumno en la empresa. Esas tareas, complementarían la formación recibida en el centro educativo.

Los alumnos que decidan participar en esta experiencia deberán tener claro qué compromisos son los que asumirán:

Primero, durante el segundo año de su formación estarán simultaneando sus estudios con el trabajo en una empresa. Además, tendrán que tener en cuenta que para cumplir las 1.280 horas de trabajo a realizar en la empresa, su incorporación se adelantará a junio de su primer año de formación. Segundo, el salario que recibirán será el mínimo interprofesional fijado para ese año en proporción a las horas trabajadas. Tercero, tendrán que asumir que para acudir a la empresa es posible que puedan perder alguna hora lectiva y que eso no supondrá una reducción de su carga lectiva. A cambio de estos "sacrificios" tendrán una retribución económica y un contacto directo con la realidad del mundo empresarial, que les posibilitará acceder al mercado laboral desde una posición de partida más favorable una vez finalizada su doble formación.

Algunos datos nos acercarán a comprender lo que supone la Formación Dual en Alternancia en el País Vasco: En el año 12-13, primero en el que se implanta la formación dual, el número de alumnos que participaron en toda la CAPV fue de 124 y el número de empresas de 95. Durante este curso 15-16, el número de alumnos se ha incrementado hasta alcanzar los 718 y el número de empresas también experimenta una fuerte subida hasta las 473.

En lo referente a familias profesionales, nos centraremos en este último curso 15-16 y en aquellas que imparte Salesianos Deusto. En toda la CAPV el número de alumnos que participan en el plan es de: Electricidad-Electrónica es de 103 alumnos, lo que supone un 14,35% y en Fabricación Mecánica, 254 alumnos, lo que equivale al 35,38%.

Por último veremos cuál es el grado de participación de los alumnos de Salesianos Deusto en este curso 15-16. En Electricidad-Electrónica hay un total de 10 alumnos en el modelo Dual lo que representa 16,12% y en Fabricación Mecánica el número de alumnos es de 17 que equivale a un 31,48%. Como se puede apreciar porcentajes muy similares a los que se dan en la CAPV.

El plan también está sometido a críticas por parte de los distintos sectores que forman el sistema educativo, a continuación comentamos algunas de ellas:

salesianos DEUSTO

La oferta de plazas "depende exclusivamente de las empresas" que se atienen a la coyuntura económica. No todos los alumnos podrán optar al plan. Debido a este condicionante, sólo será un plan para los mejores y, por tanto, algunos consideran que el plan discrimina a determinados alumnos.

Para que los alumnos de la Dual trabajen en una compañía necesitan un tutor. Esto es más complicado que ocurra en una pequeña o mediana empresa con pocos empleados. Y sucede que la mayoría del tejido productivo del País Vasco está formado por pymes.

Los sindicatos y algunos profesores señalan que en algunas empresas, no todas, se utiliza a estos jóvenes como mano de obra barata en vez de formarles convenientemente.

El contrato para la formación y el aprendizaje [característico de la FP Dual, diseñado para trabajadores sin cualificación profesional reconocida y con edades comprendidas entre 16 y 25 años] no se está empleando para la franja de edad correcta (16-18 años), sino para jóvenes entre 20 y 24 años, lo que estimula la contratación precaria.

Más allá de críticas o alabanzas, al plan sigue en vigencia y como señalábamos al principio del artículo, el Gobierno Vasco apuesta por él como una medida para promover la inserción laboral de nuestros jóvenes, uno de los sectores más afectados por el paro desde que comenzó la crisis, en la que por desgracia aún nos encontramos.

JUAN CARLOS LAGO

INDUSTRIA 4.0

¿Presente o futuro?

Origen

La industria 4.0 surge en Alemania, motor industrial, en el año 2011 con un fuerte apoyo institucional, para hacer referencia a la transformación digital de la industria, también conocida como "Fábrica Inteligente" o "Internet industrial".

La digitalización y la automatización de las unidades productivas están dando lugar a las "ciberfábricas". Estos nuevos procesos de producción se sirven de tecnologías relacionadas con el Big Data, el "Internet de las Cosas", la realidad aumentada, los sistemas ciberfísicos o la robótica colaborativa y son el punto de partida para la llamada 4ª Revolución Industrial. Se abre así un nuevo marco económico y social que dará lugar a enormes cambios a medio plazo en los hábitos de consumo, la productividad, la energía y la formación.

¿Por qué?

La industria está sometida a una gran presión sobre su competitividad y una robotización aún más intensiva se contempla hoy como oportunidad para reducir costes. Pero, además, han cambiado los intereses de los clientes; los nuevos mercados se basan en la personalización y la creación de nuevos productos y servicios innovadores. Los clientes están más dispuestos a pagar por la experiencia o el servicio que por el producto en sí. Por ello, la industria necesita añadir al producto servicios nuevos, experiencia individualizada, capacidad de actualización, lo que pasa por añadir software y conectividad a cualquier producto.

Contexto histórico

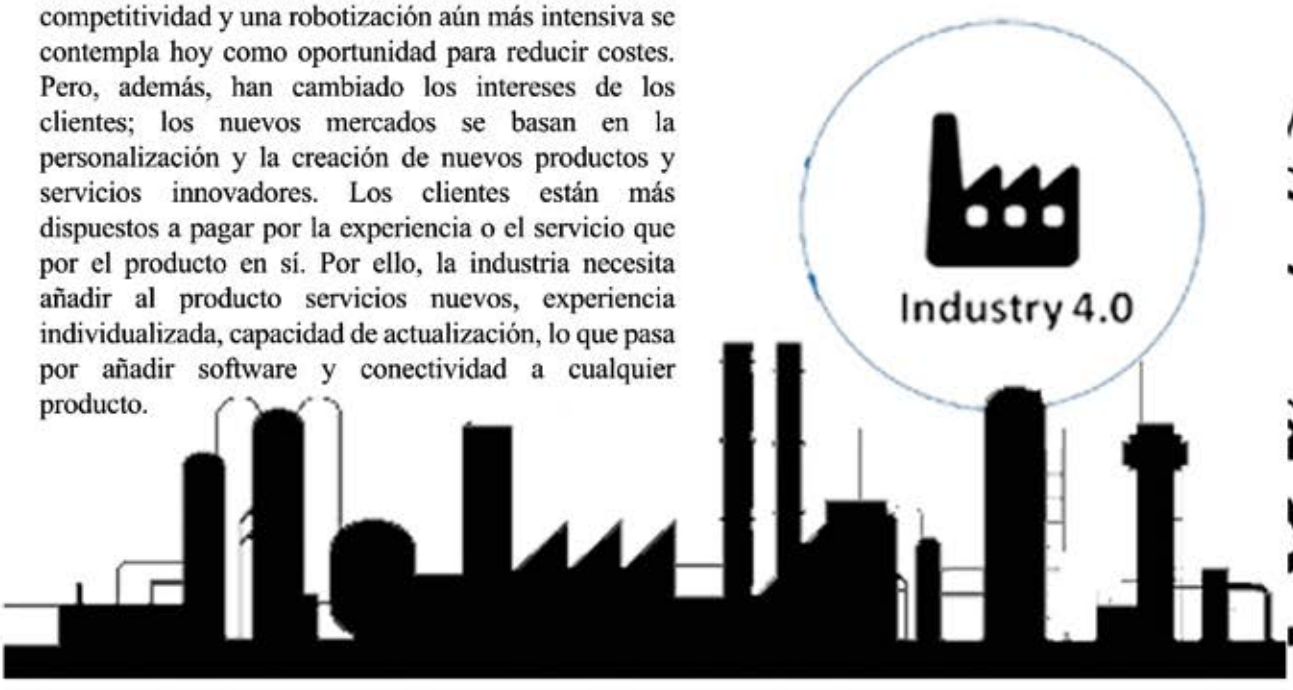
1784: 1ª Revolución industrial. Primer telar mecánico. Basada en la introducción de equipos de producción mecánicos impulsados por agua y energía de vapor.

1870: 2ª Revolución industrial. Primera cinta transportadora en un matadero de Cincinnati. Basada en la producción en masa que se alcanzaba gracias al concepto de división de tareas y el uso de la energía eléctrica. Fue popularizado por la fabricación en serie de los vehículos Ford T, a principios del siglo XX.

1969: 3ª Revolución industrial. Primer autómata programable. Basada en el uso de la electrónica e informática para promover la producción automatizada y más controlada.

2011: 4ª Revolución industrial. Basada en el uso sistemas físicos cibernéticos.

El avance incontenible de Internet ha tenido un impacto radical en la economía y en la sociedad del siglo XXI. La convergencia de las tecnologías de la información (TIC) con la sensórica y la robótica han transformado la internet tradicional en internet de las cosas (IoT). El resultado en la industria ha sido un nuevo modelo organizativo y un cambio disruptivo en la industria que algunos denominan la "cuarta revolución industrial".



Elementos tecnológicos de la Industria

A continuación mencionamos la selección de áreas tecnologías clave de la industria 4.0.

1. Robótica flexible/colaborativa. Basado en la unión de las capacidades de las máquinas con las habilidades de las personas.

2. Mecatrónica avanzada/automatización. Concepto de fabricación que permite automatizar procesos manuales, incorporando flexibilidad al proceso productivo y a la configuración de planta

3. Big Data y Cloud Computing. Ambos están muy relacionados. Big Data consiste en softwares capaces de extraer y generar valor de un gran volumen de datos disponibles en una organización (la mayor parte de las veces en la nube), de forma ágil y variada. Cloud Computing es el almacenamiento de datos de forma escalable y sobre demanda. También es importante dentro de este punto, la ciberseguridad. Es decir, cómo protegemos los activos de información, a través del tratamiento de amenazas que ponen en riesgo la información que es procesada, almacenada y transportada por los sistemas de información que se encuentran interconectados.

4. Internet de las cosas. Representa el concepto de interconexión digital de multitud de objetos para diferentes objetivos a través de Internet.

5. Materiales avanzados. Nuevos materiales con nuevos procesos capaces de responder a las rápidas demandas de los nuevos productos.

6. Fabricación aditiva. Conjunto de tecnologías capaces de producir piezas o componentes 3D a partir de la suma o apilamientos de diferentes.

Retos futuros

Si bien la evolución tecnológica y la incorporación progresiva de la robótica, y otras tecnologías de inteligencia artificial, en los procesos empresariales e industriales desplazarán determinados puestos de trabajo automáticos, dará lugar a un amplio abanico de nuevas profesiones que hasta ahora nunca antes se habían imaginado.

Todo esto supone oportunidades, nuevos actores, nuevas ideas y posibilidad de crecimiento. Industria 4.0 implica la movilización de todo el sector, y necesita personas que movilicen y traccionen, con una capacidad global, tecnológicamente transversal y puntera, visión de futuro, conocimiento del mercado y de las empresas, mentalidad abierta e interacción estrecha y activa entre todos.

Desde esta realidad, aquellos centros que logren posicionarse en las nuevas líneas tecnológicas que demandará el mercado laboral en los próximos años, adaptándose y anticipándole a las nuevas necesidades, podrán formar profesionales preparados para asumir los retos del futuro. Y como siempre en Salesianos Deusto, esto tendrá que hacerse no solo desde un enfoque de formación profesional, sino desde una educación integral en valores humanos y cristianos, sello de esta casa y garantía de éxito seguro también en el futuro.

GUSTAVO CORRAL

MARÍA AUXILIADORA DE LOS CRISTIANOS,

RUEGA POR NOSOTROS

No añadimos nada nuevo al decir que María Auxiliadora está estrechamente unida a la vida de don Bosco. Fue él quien popularizó la devoción a la Virgen con este título que ya se le asignaba en el s. IV. Desde que don Bosco aseguró que la protección de la Virgen a toda casa salesiana es segura, al decir: "La Virgen se pasea por esta casa y nos cubre con su manto"; son muchas las personas que diariamente proclaman la conocida advocación.

Pero vayamos un pasito más allá. ¿Cómo recibimos esa humilde petición que María Auxiliadora hace por nosotros? María, ni antes ni ahora, es la que nos salva pero, tanto antes como ahora, sigue cooperando en la historia de la salvación. El sí de María, el sí humano, es el que hizo posible –y sigue haciendo posible hoy- la relación con Dios.

Sin fe, los calendarios que cuelgan en las paredes de nuestras casas y también en nuestras aulas y talleres y que tanto miramos, o los que como antigu@s alumn@s llevamos por costumbre en nuestras carteras, no serían más que algo cultural y curioso.

Así pues, es en ese sí que dio María donde ya está implícita la petición por nosotros y a nuestro favor. Cuando decimos sí a Dios -cuando le damos paso en nuestras vidas- sucede que nuestros ruegos encuentran una respuesta. Da pena ver cómo todavía seguimos sin darnos cuenta de por dónde va esa respuesta y muchas veces nos quedamos en lo anecdótico de la satisfacción de nuestras necesidades. Qué lejos estamos, en ocasiones, de entender ese sí que ella dio. María en vez de querer controlar su existencia, vivía su vida como algo de lo que no podía disponer y además le dejó a Dios crecer en su interior.

Pero también hoy son muchas las mujeres y hombres que, como María, dan paso a Dios en sus vidas. Vidas de las que no pueden disponer porque una guerra de la que no quieren participar les aplasta contra una frontera que no les queremos abrir.

Durante este mes y todos los días del año, que sepamos decir sí a Dios y sigamos humilde y agradecidamente pidiendo a María que ruegue por nosotros.

UNAI AGIRRE

ENTREVISTA A ÁNGEL FERNÁNDEZ ARTIME

RECTOR MAYOR DE LOS SALESIANOS

"Os diría que llevéis a la vida lo que lleváis en el corazón"

1 Son AAAA todos aquellos que hayan pasado por una casa salesiana, bien como alumno, animador, profesor… ¿qué debería caracterizar a todo aquel que haya pasado por una casa salesiana?

AAAA como tal es aquel que pasando por una casa salesiana, acepta los valores que le han ofrecido. Les debería caracterizar lo propio del estilo salesiano, valores como la alegría, el sentido de la vida, la esperanza, la responsabilidad la honestidad, la apertura a Dios… Si hablamos con la mirada de Don Bosco diríamos que todos aquellos que sean honrados ciudadanos y buenos cristianos, si le quitamos una de las dos partes, sería otra cosa pero no un antiguo alumno salesiano.

2 Haciendo un ejercicio de imaginación, ¿que diría Don Bosco a la Familia Salesiana del siglo XXI?

Yo creo que sería algo parecido a lo que en su tiempo había.. la gran fuerza que tenéis los AAAA es que en vuestro día a día estáis en la vida, en la calle, en vuestro puesto de trabajo… Son una fuerza increíble los miles y miles de AAAA que están construyendo el tejido social. Os diría que llevéis a la vida lo que lleváis en el corazón, deseando que lo que se lleva en el corazón sea auténticamente bueno y valioso. Yo soy un convencido de que los AAAA sois uno de los mejores logros y riquezas del sistema educativo de Don Bosco, pero debemos intentar que no quede diluido. Hoy vivimos en tiempo, en los que, dentro del respeto, debemos de hacernos visibles, no es tiempo de catacumbas, es tiempo de hacernos visibles desde el respeto y las libertades

3 En este momento de unificación de la Inspectoría Santiago El Mayor, ¿qué papel debe asumir la Familia Salesiana?

Lo primero creer en ello y creer que es por algo bueno. Os lo puedo asegurar tras mis vivencias como inspector en Argentina. Esto debe producir mucha energía y riqueza, aunque seguro que afectivamente debemos acostumbrarnos a ver caras que son nuevas. Y a la Familia Salesiana el Papa, Don Bosco y yo en su nombre os pido que sea abierta, que no estemos encerrados. Somos una familia religiosa muy grande en la iglesia y se nos debe notar que estamos con los brazos abiertos para acoger.

4 A los AAAA más veteranos es más fácil llegar para que se enrolen en las actividades de la asociación, pero con los más jóvenes, cuesta más. ¿Qué claves podrías darnos para ayudarnos en esta tarea?

Yo pienso que una asociación de AAAA del 2016 no puede ser como la de 1950. La clave es convocar no por la nostalgia, sino por los valores y por lo que podemos hacer juntos, ¿cómo podemos ayudar a gente que no ha encontrado salida?, ¿por qué no intentamos llegar a quien está pasando más dificultades? En definitiva, iniciativas de un marcado carácter humano, social y cristiano. Todo esto unido a las reuniones anuales de promoción… pero el joven de hoy está en otra realidad. No le gusta tanto estar asociado pero vayamos a tocar aquello que les llame. Os pongo un ejemplo, yo me imagino antiguos alumnos abogados, a lo que les pedimos que nos ayuden con un hogar de inmigrantes para temas legales. Os puedo asegurar que no hay un solo antiguo alumno que no diga: Cuenta conmigo que voy a ayudar… Hay muchos elementos que cuando uno siente que es útil emergen y ese es el antiguo alumno que tenemos que tener de nuestro lado.

5 Por último, ¿qué mensaje dejarías a las Familia Salesiana de Deusto?

Aprovecho para decir a mi querida Familia Salesiana de Deusto que en nombre del Papa Francisco os pido que seamos una Familia Salesiana viva, que no nos lamentemos de nada y que tengamos las puertas abiertas. Que todo el mundo sepa que en la casa salesiana de Deusto se es bien recibido. Y de parte de Don Bosco, esa convicción que él tenía: Os quiero felices aquí porque lo seremos también en la eternidad. Así que solo desearos que sigáis teniendo un gran corazón salesiano todos vosotros. Me alegro mucho de estar aquí.

salesianos

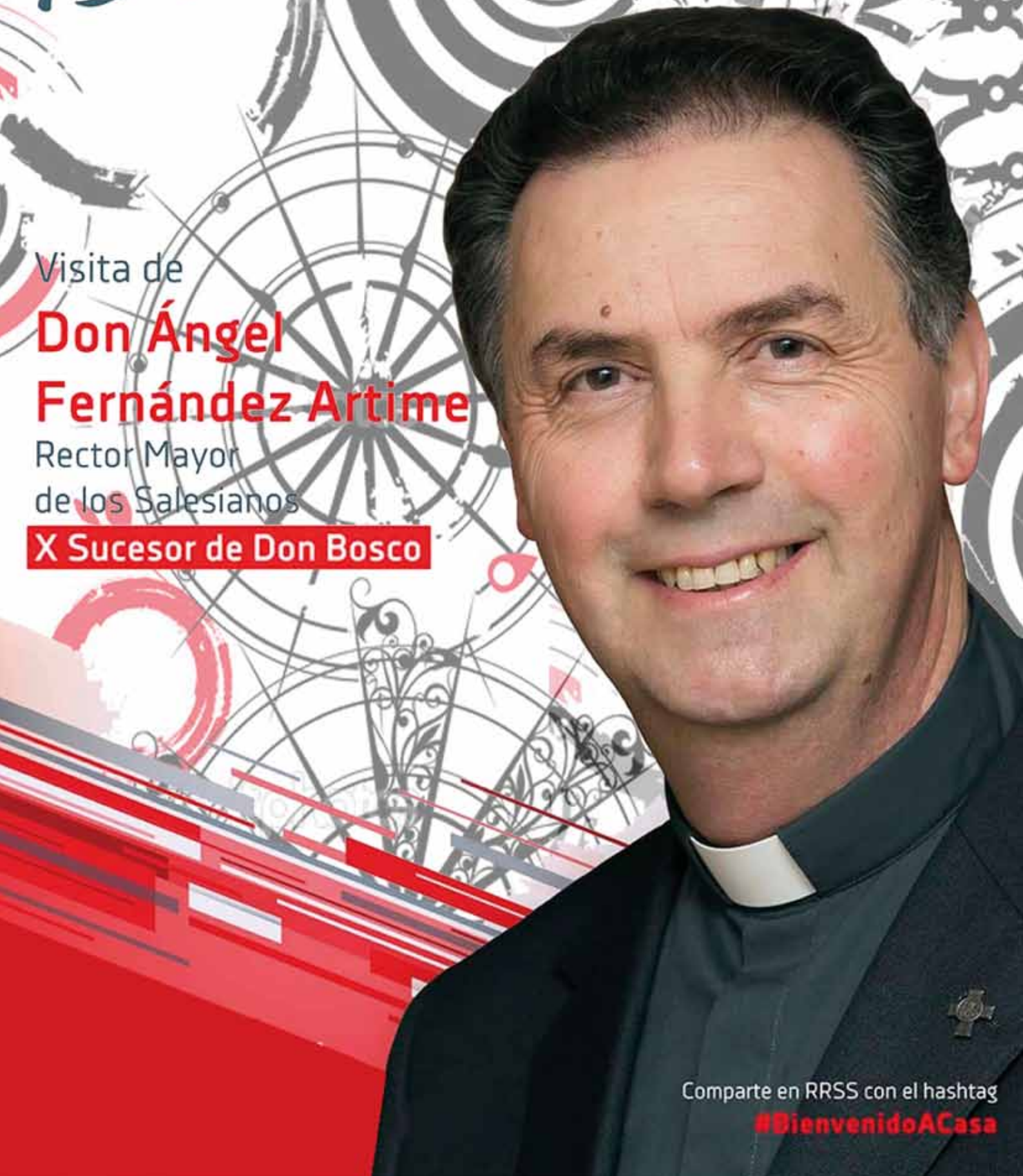
¡Bienvenido a Casa!

Visita de

Don Ángel Fernández Artime

Rector Mayor
de los Salesianos

X Sucesor de Don Bosco



Comparte en RRSS con el hashtag

#BienvenidoACasa